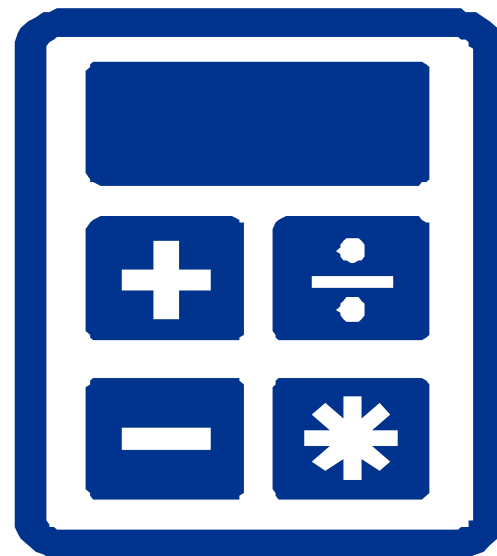
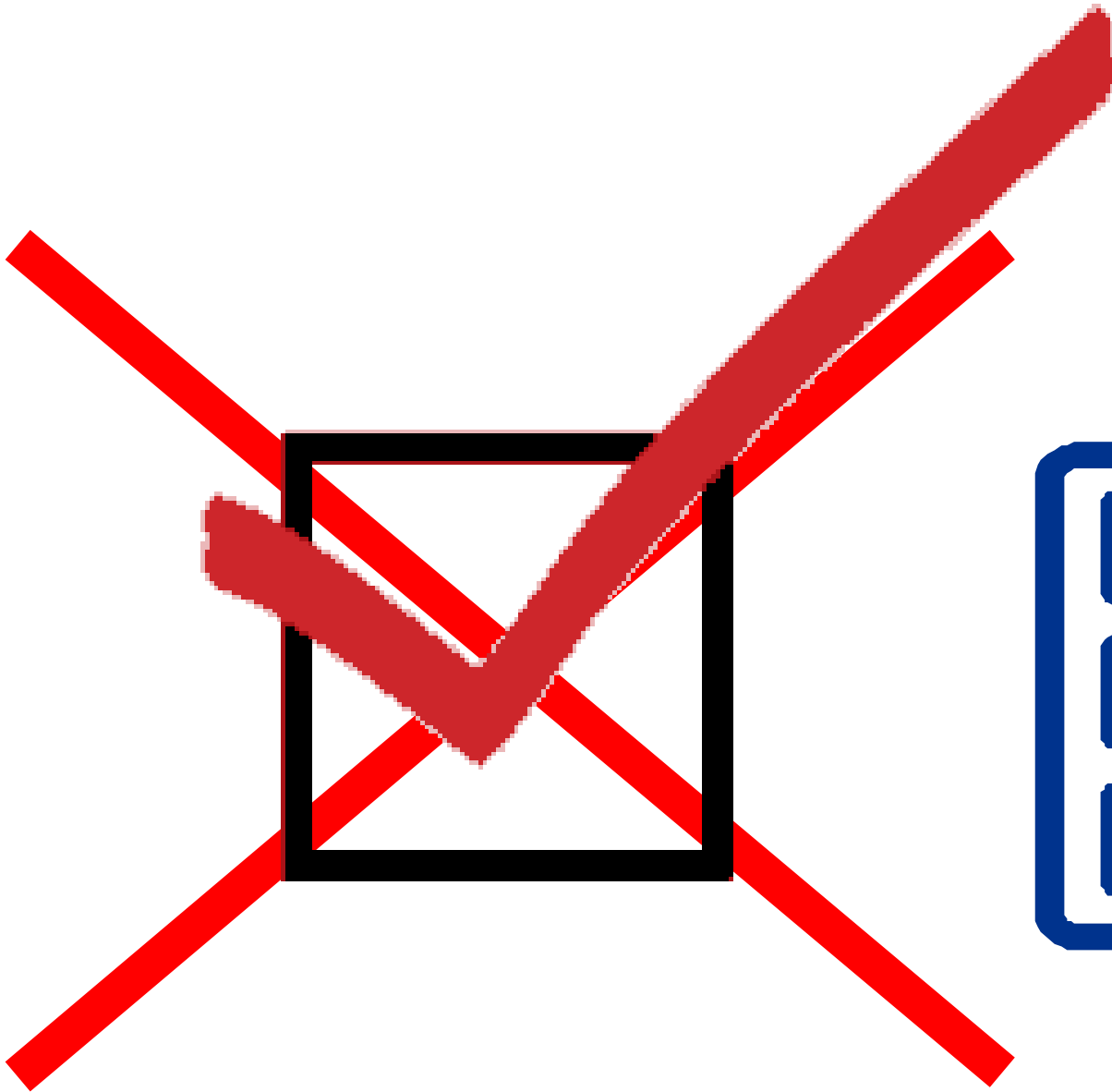


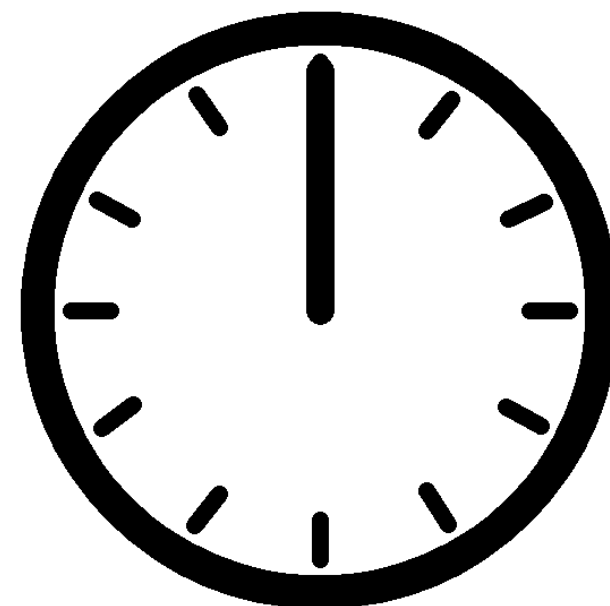


Webinar: Vrijstelling bedrijfsvoorheffing ploegenarbeid

Bis variant : één jaar later



31/08/2025



**Inperking fiscaal voordeel
ploegenarbeid dreigt
bedrijven miljoenen te
kosten**

**Regering heeft oplossing
voor fiscaal regime
ploegenarbeid**

**‘Bedrijven onderschatten
kostprijs nieuwe regeling
ploegenarbeid’**

**Nieuwe regeling ploegenarbeid volstaat niet om
maakindustrie in België houden**

**Niet langer alles of niets
voor fiscaal regime
ploegenarbeid**





Contents

- 01** Een beetje geschiedenis
- 02** Recap bis variant
- 03** 20 December 2024
- 04** KB 16 September 2024
- 05** Fiscale controles en praktische impact
- 06** Circulaire!?
- 07** Regeerakkoord
- 08** Next steps

01

Een beetje geschiedenis



1 Een beetje geschiedenis

Inleiding



Inkomsten overheid

% BV op totale belastingen

33,1%

% BV BBP

10,0%



Geen Tick The Box!



Gemakkelijk te claimen



Moeilijk te bewijzen



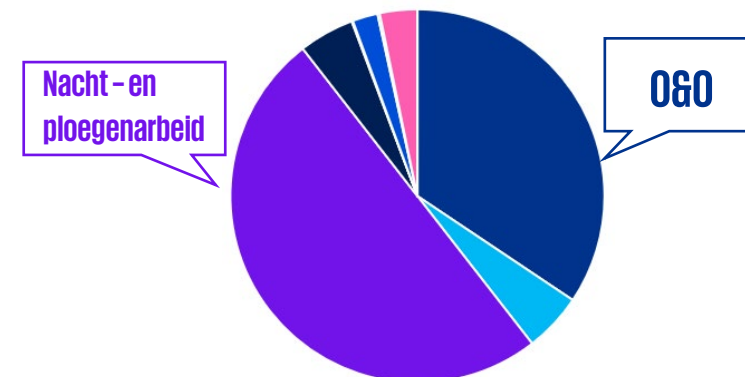
Payroll kantoor past louter toe



Budgettaire kost

2022

4.177,15 miljoen euro



Nacht- en ploegenarbeid: 2.061,90 mio

Onderzoek en ontwikkeling: 1.463,43 mio

① Een beetje geschiedenis

Vrijstelling ploegenarbeid



[Art. 275⁵

§ 1¹⁹[

De ondernemingen waarin ploegenarbeid wordt verricht, die een ploegenpremie betalen of toekennen en die krachtens artikel 270, eerste lid, 1°, schuldenaar zijn van de bedrijfsvoorheffing op die premie, worden ervan vrijgesteld een bedrag aan bedrijfsvoorheffing gelijk aan 22,8 pct. van het totaal van de belastbare bezoldigingen van al de werknemers op wie deze paragraaf van toepassing is samen waarin die ploegenpremies zijn begrepen, in de Schatkist te storten, op voorwaarde dat de genoemde voorheffing volledig op die bezoldigingen en premies wordt ingehouden.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder ondernemingen waar ploegenarbeid wordt verricht, de ondernemingen begrepen waar het werk wordt verricht in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen, zonder dat de overlapping meer bedraagt dan een vierde van hun dagtaak en waarbij alle werknemers die ploegenarbeid verrichten een ploegenpremie ontvangen:

① Een beetje geschiedenis

Voorwaarden ploegenarbeid – *reguliere variant*



Ploegenarbeid



Ploegenarbeid



Hetzelfde werk



Dezelfde omvang



Max. 15 min onderbreking / max. overlap 1/4^{de} dagtaak



1/3^e regel



Minimale premie 2%



Volcontinu



Ploegenarbeid



+



Minstens 4 ploegen en minstens 160u

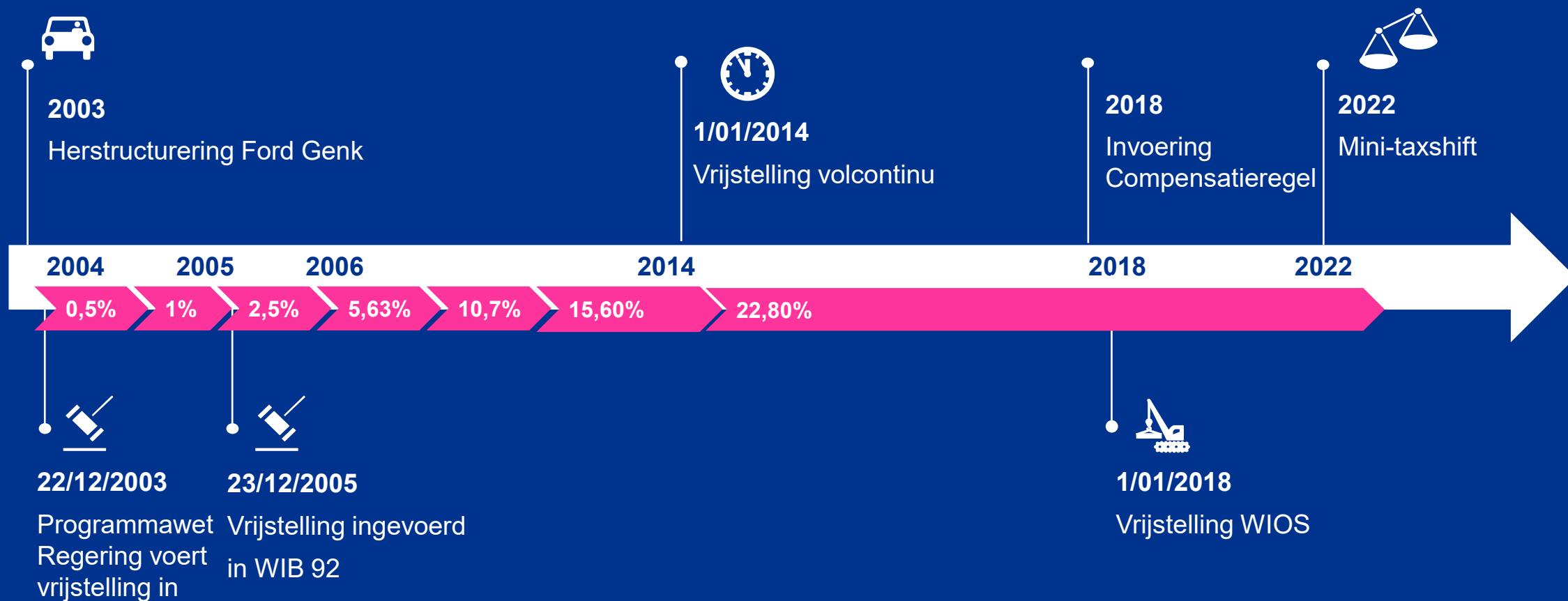
+



Dezelfde omvang

① Een beetje geschiedenis

Historiek vrijstelling



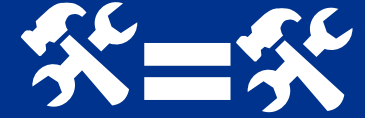
① Een beetje geschiedenis

Historiek vrijstelling



1 Een beetje geschiedenis

Hetzelfde werk qua inhoud & omvang



Arrest Hof van Cassatie 31 maart 2023

2 Prejudiciële vragen **aan het Grondwettelijk Hof** nav De Lijn & VAB



Schendt art. 275/5, § 2, 1° WIB 92 de artikelen 10 en 11 Grondwet ivm discriminatie?



Ondernemingen met steeds dezelfde omvang van het werk → genieten van vrijstelling

vs.



Ondernemingen met piek- en daluren → UITGESLOTEN



Schendt art. 275/5, § 2, 1° WIB 92 de artikelen 10 en 11 Grondwet ivm discriminatie?



Ondernemingen die steeds hetzelfde werk verrichten qua inhoud en omvang → genieten van vrijstelling

vs.



Ondernemingen die vergelijkbaar werk verrichten → UITGESLOTEN

① Een beetje geschiedenis

Hetzelfde werk qua inhoud & omvang



Arrest Grondwettelijk Hof nr. 21/2024, 8 februari 2024

GwH ziet geen schendingen

- Niet sectoraal selectief, kosten binnen perken houden en misbruik vermijden
- Verschillen in behandeling niet zonder redelijke verantwoording
- Onderscheidingscriterium pertinent
- Geen schending artikel 10, 11 en 172, eerste lid Grondwet

Dus, concreet?

- Niet elke vorm van arbeidsorganisatie door middel van ploegen
- Wetgever niet verduidelijkt welke criteria dus een feitenkwestie
- Niet beperken tot ondernemingen uit de industriële sector waarin ploegen bandwerk verrichten, niet worden verengd tot het leveren van hetzelfde werk door middel van rigide en routinematige handelingen

1 Een beetje geschiedenis

Hetzelfde werk qua inhoud & omvang



Arrest Hof van Cassatie 10 januari 2025

Uitspraak Hof van Cassatie



- Wet vereist dat de omvang van het werk **HETZELFDE** moet zijn op het niveau van de opeenvolgende ploegen
- Vergelijkbare omvang **VOLSTAAT NIET** voor de fiscale gunstmaatregel
- Altijd bis bij afwijking?

① Een beetje geschiedenis

Voorwaarden ploegenarbeid – *reguliere variant*



Ploegenarbeid



Ploegenarbeid



Hetzelfde werk



Dezelfde omvang



Max. 15 min onderbreking / max. overlap 1/4^{de} dagtaak



1/3^e regel



Minimale premie 2%



Volcontinu



Ploegenarbeid



+



Minstens 4 ploegen en minstens 160u

+



Dezelfde omvang



02

Recap bis-variant



② Recap bis-variant



Bis-variant = vangnetbepaling voor asymmetrische verdeling tussen opeenvolgende ploegen



Geen “alles of niets” situatie



‘Omvang’ uit definitie, naar berekening



Vrijstelling a rato verschil in omvang



Dezelfde code (code 74 en code 53)



Keuzevrijheid



Ook voor lopende controles (vanaf 01/01/2021)

2

Recap bis-variant

Stappenplan berekenen vrijstelling bis-variant

Verduidelijkingen KB 20 December 2024: zie verder



Stap 1

Bepalen van de vrijstelling onder het gewone regime van ploegenarbeid (22,8%) of volcontinu ploegenarbeid (25%)

Stap 2

Het **verschil in omvang** **bepalen** van de opeenvolgende ploegen voor iedere werkdag (vergelijken ploeg laagste omvang met omvang andere ploegen)

Stap 3

Het verschil in omvang berekenen voor de **totale periode (maand)** en deze omzetten in een percentage

Stap 4

De vrijstelling bepaald onder stap 1 verlagen **met het percentage bepaald in stap 3**

② Recap bis-variant

Hoe omvang berekenen vrijstelling bis-variant



Stap 2

Het **verschil in omvang bepalen** van de opeenvolgende ploegen voor iedere werkdag (vergelijken ploeg laagste omvang met omvang andere ploegen)

“De omvang van het werk van de ploeg moet in beginsel worden gemeten aan de hand van de output van het werk van de ploeg. Omwille van praktische redenen, indien de output van het werk moeilijk te meten of te verifiëren is, kan en zal de administratie de omvang in de meeste gevallen vaststellen in functie van de samenstelling en de grootte van de opeenvolgende ploegen.”

1. Output van het werk van de ploeg



2. Aantal werknemers per ploeg?

Voorbeeld gelijke omvang: ochtendploeg van 100 werknemers opgevolgd door ploeg 95 (5% verschil)

② Recap bis-variant

Voorbeeld parlementaire voorbereiding

Voorbeeld:

- Ploegensysteem met 3 ploegen
- Omvang van de ploegen op basis aantal werknemers

Dag 1

V: 60 wn

L: 40 wn

N: 40 wn

Dag 2

V: 20 wn

L: 10 wn

N: 30 wn



Stap 1: Bepalen van de vrijstelling onder het gewone regime van ploegenarbeid (22,8%) of volcontinu ploegenarbeid (25%)



Stap 2: Het verschil in omvang bepalen van de opeenvolgende ploegen voor iedere werkdag (vergelijken met ploeg laagste omvang)

Dag 1: Verschil kleinste ploeg (L) met de andere ploegen op total aantal werknemers

$$= ((60-40)+(40-40)) / 140 = \mathbf{20/140}$$

Dag 2: Verschil kleinste ploeg (L) met de andere ploegen op total aantal werknemers

$$= ((30-10)+(20-10)) / 60 = \mathbf{30/60}$$

② Recap bis-variant

Voorbeeld parlementaire voorbereiding



Stap 3: Het verschil in omvang berekenen voor de totale periode (maand) en deze omzetten in een percentage
Verschil in omvang van de afzonderlijke dagen optellen en delen door de totaal aantal werknemers in die ploegen over die periode

$$(20+30) / (140+60) = 50 / 200 = \mathbf{25\%}$$



Stap 4: De vrijstelling bepaald onder stap 1 verlagen **met het percentage bepaald in stap 3**

$$\text{Vrijstelling bis variant} = \text{Berekende vrijstelling (stap 1)} - 25\%$$

03

KB 20 December 2024



③ Koninklijk besluit 20 december 2024

Verduidelijking bis-variant

Correctiefactor

- **Eén correctiefactor** voor het **hele bedrijf**.
- Bis voor alle afdelingen?
- Opgepast met **verschillende vestigingen** onder hetzelfde ondernemingsnummer!
- Bepaling **niveau van de ploeg** (inhoudsanalyse)!
- Enkel impact in geval van loonverschillen tussen de afdelingen
- Impact uitzendkrachten

Voorbeeld 1: Onderneming met meerdere afdelingen

	Afdeling A		Afdeling B		Gehele onderneming	
Week	Verschil	Totaal	Verschil	Totaal	Verschil	Totaal
1	51	455	49	255	100	710
2	48	456	58	252	106	708
3	50	460	58	252	108	712
4	53	453	88	230	141	683
Totaal	202	1824	253	989	455	2813

→ Bis correctiefactor bedraagt 455/2813 ofwel 16,17%

Verduidelijking in Circulaire of FAQ “op komst”

3

Koninklijk besluit 20 december 2024

Verduidelijking bis-variant: voorbeeld 1

	Site Oostende		Site Eupen		Gehele onderneming	
Week	Verschil	Totaal	Verschil	Totaal	Verschil	Totaal
1	150	450	15	450	165	900
2	180	450	21	450	201	900
3	170	450	25	450	195	900
4	165	450	35	450	200	900
Totaal	665	1800	96	1800	761	3600

	Site Oostende	Site Eupen	Gehele onderneming
Bis percentage	36,94%	5,33%	21,14%
Loon	2.500	5.000	
Reguliere vrijstelling (22,8%) (jaarbasis)	2.675.705,40	5.351.410,80	8.027.116,20
Gecorrigeerde vrijstelling (na bis) (jaarbasis)	1.687.180,91	5.066.002,22	6.330.273,03
	6.753.183,13	6.753.183,13	6.330.273,03

3

Koninklijk besluit 20 december 2024

Verduidelijking bis-variant: voorbeeld 2

	Site Oostende		Site Eupen		Gehele onderneming	
Week	Verschil	Totaal	Verschil	Totaal	Verschil	Totaal
1	150	450	15	450	165	900
2	180	450	21	450	201	900
3	170	450	25	450	195	900
4	165	450	35	450	200	900
Totaal	665	1800	96	1800	761	3600

	Site Oostende	Site Eupen	Gehele onderneming
Bis percentage	36,94%	5,33%	21,14%
Loon	2.500	2.500	
Reguliere vrijstelling (22,8%) (jaarbasis)	2.675.705,40	2.675.705,40	5.351.410,80
Gecorrigeerde vrijstelling (na bis) (jaarbasis)	1.687.180,91	2.533.001,11	4.220.182,02
	4.220.182,02		4.220.182,02

3

Koninklijk besluit 20 december 2024

Verduidelijking bis-variant: voorbeeld 3

	Site Oostende		Site Eupen		Gehele onderneming	
Week	Verschil	Totaal	Verschil	Totaal	Verschil	Totaal
1	150	450	15	350	165	800
2	180	450	21	350	201	800
3	170	450	25	350	195	800
4	165	450	35	350	200	800
Totaal	665	1800	96	1400	761	3200

	Site Oostende	Site Eupen	Gehele onderneming
Bis percentage	36,94%	6,86%	23,78%
Loon	2.500	2.500	
Reguliere vrijstelling (22,8%) (jaarbasis)	2.675.705,40	2.081.104,20	4.756.809,60
Gecorrigeerde vrijstelling (na bis) (jaarbasis)	1.687.180,91	1.938.399,91	362.558,08
	3.625.580,82		3.625.580,82

③ Koninklijk besluit 20 december 2024

Verduidelijking bis-variant

Voorbeeld 2: Onderneming die volcontinue ploegenarbeid verricht

	Week			Weekend			
Dag	Ploeg 1	Ploeg 2	Ploeg 3	Ploeg 1	Ploeg 2	Verschil	Totaal
1	80	80	40			80	200
2	80	80	40			80	200
3	80	80	40			80	200
4	80	80	40			80	200
5	80	80	40			80	200
6				36	36	0	72
7				36	36	0	72
Totaal						400	1144

→ Bis correctiefactor bedraagt $4 \times 400/4 \times 1144$ ofwel $1600/4576$ ofwel 34,97 pct

Verduidelijking in Circulaire of FAQ “op komst”

Correctiefactor

- In het geval van **volcontinu** kan de weekendploeg kleiner zijn dan de weekploeg zonder impact op bis te hebben
- Volcontinu niet altijd voordeliger!**

3 Koninklijk besluit 20 december 2024

Verduidelijking bis-variant

Beperking vrijstelling

- Zowel het **vrij te stellen bedrag** (22,80% of 25% van het belastbaar loon) als de **verschuldigde bedrijfsvoorheffing** moeten verminderd worden met de correctiefactor.
- De **laagste van deze twee bedragen** komt in aanmerking voor vrijstelling.
- Doel van de wetgever om **altijd een impact** te hebben!
- Wettelijke grondslag?

Verduidelijking in Circulaire of FAQ “op komst”



Voorbeeld uit Verslag bij KB:

Bis toe te passen bij “maar” 5%!

KB/WIB:

Reguliere vrijstelling:

Theoretische vrijstelling (22,8%)	Ingehouden BV
100	80

Effectieve vrijstelling

Bis vrijstelling:

Theoretische vrijstelling (22,8%)	Ingehouden BV
(100-5%) 95	(80-5%=) 76

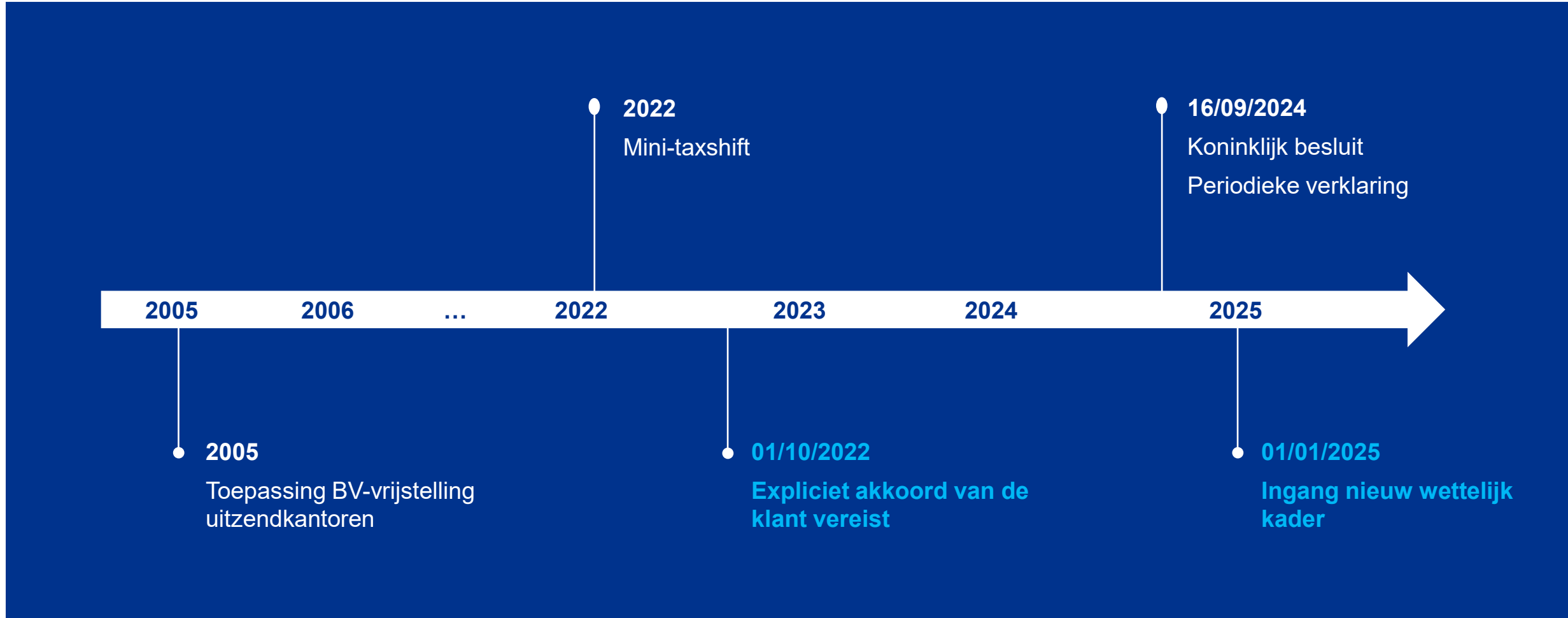
Effectieve vrijstelling

5% bis

04

KB 16 September 2024





4 KB 16 september 2024

Opstellen procedureel kader: schriftelijke overeenkomst



Nieuw kader voor **uitzendkantoren** die de BV vrijstelling willen aanvragen voor ploegen- en nachtarbeid **naar aanleiding van strenge controles**



Doel: ervoor zorgen dat uitzendkantoren ondubbelzinnig kunnen aantonen dat aan alle voorwaarden voor de vrijstelling is voldaan.



Schriftelijke overeenkomst, waarin het **proces en de methoden** voor het leveren van het **benodigde bewijs** worden uiteengezet (op welke wijze wordt de vrijstelling toegepast en welk bewijs)



De onderneming moet het **uitzendkantoor (maandelijks) toestemming geven om de vrijstelling toe te passen**, zodra is aangetoond dat aan de voorwaarden is voldaan.

Overeenkomst moest getekend worden voor 1 januari 2025!

Vrijstelling pas vanaf getekende overeenkomst – geen retroactiviteit!

KB 16 september 2024

Verplichte bepalingen in de overeenkomst

Contract ontvangen? Laat het ons zien!

Proces

Maandelijkse verklaring prestaties:

- Maandelijks akkoord toepassing vrijstelling én **BIS%**!
- **Zonder akkoord geen vrijstelling.**
- Verklaring “na de uitvoering van de prestaties”
- Bevestiging dat bewijs geleverd kan worden

Tijdstip verklaring:

- Wijze waarop uitzendkantoor schriftelijk en ondubbelzinnig bestaan en tijdstip verklaring kan aantonen



Clausules

Medewerkingsclausule

- Contractuele verplichting leveren bewijs
- Verplichtingen:
 - 1) Interne audits (door uitzendkantoor)
 - 2) Fiscale inspecties

Aansprakelijkheidsclausule

- Het uitzendkantoor = verantwoordelijk, gebruiker kan **aansprakelijk** worden gesteld



Grotendeels wettelijke verankering (en beperkte uitbreiding) van reeds bestaande akkoord in de praktijk!

05

Fiscale controles & praktische impact





Fiscale controles & praktische impact

Controles & Praktijkgevallen

Waslijst aan vragen



Vraag 1

Wij verzoeken u om ons te willen verstrekken:

- de boekhoudkundige verwerking van de voor het jaar 2021 niet doorgestorte bedrijfsvoorheffing
- overeenstemming tussen de voor het jaar 2021 in de boekhouding opgenomen van doorstorting vrijgestelde bedrijfsvoorheffing en de voor het jaar 2021 geclaimde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing
- indien de voor het jaar 2021 geclaimde van doorstorting vrijgestelde bedrijfsvoorheffing niet als opbrengst werd geboekt in het overeenstemmende boekjaar, gelieve aan te geven:
 - welke voorwaarde op balansdatum niet vervuld was en waardoor beslist werd om geen zekere en vaststaande vordering te boeken in het overeenstemmende boekjaar
 - waarom de goedgekeurde jaarrekening niet retroactief gecorrigeerd werd (toepassing art. 3:19 WvV en CBN-advies 2020/12 - Correctie van de jaarrekening (Advies van 3 juni 2020)), waardoor nagelaten werd om de voor het jaar 2021 geclaimde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in opbrengsten te nemen van een gecorrigeerde jaarrekening betrekkelijk het overeenstemmende boekjaar.

Vraag 2

Gelieve voor het jaar 2021 het volledige organogram te verstrekken van de onderneming, met vermelding:

- per afdeling (resp. onderafdeling), overeenkomstig welk arbeidssysteem op deze afdeling (resp. onderafdeling) gewerkt wordt
 - dagsysteem,
 - niet-volcontinu ploegensysteem als bedoeld in art. 275/5, §§ 1 en 2, WIB92
 - volcontinu ploegensysteem als bedoeld in art. 275/5, § 3, WIB92
 - ander arbeidssysteem (in voorkomend geval toe te lichten)
- per afdeling (resp. onderafdeling), de periodes tijdens dewelke afgeweken werd van het onder sub a. gemelde arbeidssysteem
- per afdeling (resp. onderafdeling), de redenen waarom in voormelde periodes afgeweken werd van het onder sub a. gemelde arbeidssysteem

Vraag 3

Gelieve te verstrekken:

- het nummer van het voor het jaar 2021 van toepassing zijnde paritair comité
- afschrift van de voor het jaar 2021 van toepassing zijnde cao's waar de ploeg- en nachtarbeid wordt geregeld met aanduiding in die cao's van de van toepassing zijnde ploeg- en nachtrekening
- afschrift van het voor het jaar 2021 van toepassing zijnde arbeidsreglement met aanduiding in dit arbeidsreglement (i.) van de van toepassing zijnde ploeg- en nachtrekening, (ii.) van de wijze van bekendmaking van de ploeg- en nachtrekening en (iii.) van de voorwaarden voor toekenning van een ploeg- en/of nachtpremie
- in voorkomend geval, voor het jaar 2021, per maand een lijst van de personeelsleden die een ploeg- en/of nachtpremie betaald of toegekend hebben gekregen, zonder effectief ploeg- of nachtarbeid te hebben verricht

Vraag 4

Gelieve mee te delen:

- welk tijdsregistratiesysteem in het jaar 2021 werd gebruikt
- hoe dit tijdsregistratiesysteem gekoppeld werd aan de loonadministratie
- in welke elektronische vorm de tijdsregistratie kan aangeleverd worden

Vraag 5

Gelieve voor het jaar 2021 voor de werknemers bedoeld in art. 275/5, §§ 1 en 2 WIB92, de info gevraagd in bijlage III ter, V KB/WIB92 te verstrekken (lieft elektronisch, evt. na te vragen bij uw sociaal secretariaat) namelijk:

- nominatieve lijst met vermelding van de volledige identiteit van de werknemers die ploeg- en/of nachtarbeid als bedoeld in art. 275/5, §§ 1 en 2, WIB92 verricht hebben, alsmede het nationaal nummer,
- per werknemer, de periode van het jaar gedurende dewelke die werknemer ploeg- en/of nachtarbeid als bedoeld in art. 275/5, §§ 1 en 2, WIB92 heeft verricht.

Vraag 6

Gelieve ter staving van uw betrokking heeft in excel te

- per afdeling (onderafdeling) (planningen, uurroosters, tijdsregis)
- per afdeling (onderafdeling) start, einde, onderbrekin (planningen, uurroosters, tijdsregis)
- per afdeling (onderafdeling) van het ploegen systeem (planningen, uurroosters, tijdsregis)
- per afdeling (onderafdeling) aantal werknemers en di (planningen, uurroosters, tijdsregis)

Vraag 7

Gelieve ter staving van uw betrokking heeft in excel te

- per werknemer, de per n (arbeidsovereenkomsten, tijdsregis)
- per werknemer, de per n (tijdsregistraties en individuele reke)
- per werknemer, de per n als bedoeld in art. 275/5, (tijdsregistraties en individuele reke)
- per werknemer, de per n dan deze bedoeld in art. (tijdsregistraties en individuele reke)
- per werknemer, de per doorbetaald
 - en waarop de be tewerkgesteld zi
 - en waarop de be tewerkgesteld zi (tijdsregistraties en individuele reke)

5

Fiscale controles & praktische impact

Controles & Praktijkgevallen

Ploegenpremie

**A-variant
vs
Bis-variant**

**Bijzondere
onderzoeks-
termijn**

**Niveau ploeg
samenstelling**

**Types
ploegenarbeid**

Fiscale controles & praktische impact

Controles & Praktijkgevallen

Ploegenpremie

- De ploegenpremie kan (en moet) alleen worden toegekend voor **(effectieve) ploegendienst!**
- Bij verkeerde toewijzing premie > **volledige verwerping van de vrijstelling** (voor alle werknemers)

Voorbeelden:

- Werknemer die op verzoek van werkgever in de dag komt met behoud van ploegenpremie
- Werknemer gaat op verzoek van werkgever voor langere tijd uit dienst met behoud van ploegenpremie
- Behoud van ploegenpremie bij trainingen
- Vaste maandelijkse ploegenpremie (voor bedienden)
- **PC 140:** een nacht-/ploegenpremie gerelateerd aan uren -> komt niet in aanmerking



HET focuspunt tijdens nieuwe controles!

Evalueer jouw ploegenpremie!

Fiscale controles & praktische impact

Controles & Praktijkgevallen

A-variant vs Bis-variant

- Geen wettelijk cut off point!
- Memorie van toelichting bis wetgeving: 100 opgevolgd door 95 kan onder A variant vallen
- Regionale verschillen!
 - Sommige controleurs: 5%- bis omslagpunt (+-10% omvangsverschil)
 - Controlecentrum Brussel: ALTIJD bis
- Voorbeeld KB 20/12/2024: (impliciet) bij 5% bis moet het toegepast worden
- Arrest Hof van Cassatie 10 januari 2025 (*omvang moet HETZELFDE zijn*) kan controleurs sterken om ALTIJD bis toe te passen.
- Fiscus: er moet onderbouwd dossier reeds klaarliggen! (30-dagen respons tijd) 



Zorg dat er een dossier INCLUSIEF berekening klaar ligt!

Fiscale controles & praktische impact

Controles & Praktijkgevallen

Bijzondere onderzoekstermijn

- Bijzondere onderzoekstermijn inzake bedrijfsvoorheffing met ingang vanaf 8 januari 2024
- Bij “**inbreuk**” **tijdens de gewone driejarige termijn**, kan de fiscus besluiten om de **volledige vijf jaar voorafgaand** aan die vaststelling van de inbreuk te controleren;
- Fiscus heeft 12 maanden om belasting te vestigen;
- *Voorbeeld:*
 - *Controle over inkomstenjaar / aanslagjaar 2022.*
 - *Inbreuk vastgesteld op 10/09/2024.*
 - ***Fiscus kan teruggaan tot 2019!***
 - *Fiscus heeft tijd om belasting te vestigen tot 10/09/2025*



In de praktijk heel vaak toegepast!

Bis regime retroactief in werking vanaf 2021!!

Fiscale controles & praktische impact

Controles & Praktijkgevallen

Niveau van de ploeg

- Tendens tijdens controles: Fiscus tracht ploegen zoveel mogelijk op te splitsen (afdelingen – productielijnen – functies)
- Significante impact (potentieel) op bis berekening!
- **Houd rekening met de “inhoud van het werk” voor het bepalen van de bis (zelfde finaliteit van het werk / één proces ...)**



Zorg voor een onderbouwd dossier!

Fiscale controles & praktische impact

Controles & Praktijkgevallen

Types ploegenarbeid

- Toepassing vrijstelling nachtarbeid werknemers die in (vaste) nacht werken (= geen bis percentage)
- 3–ploegensysteem versus 2-ploegensysteem + nacht
- Volcontinue vrijstelling niet altijd voordeliger! (voorbeeld 2 KB 20 December 2024)



Simuleer en bereken de beste optie!

5 Fiscale controles & praktische impact

Controles & Praktijkgevallen

Volcontinu

	Verschil in omvang	Verschil in omvang / maand
Dag 1: VM – 110 NM – 90 Nacht - 70	$(110 - 70) + (90 - 70) + (70 - 70) = 60$	$\frac{120}{540} = 22,22\%$
Dag 2: VM – 110 NM – 90 Nacht - 70	$(110 - 70) + (90 - 70) + (70 - 70) = 60$	

Vrijstelling Bis-Variant: Volcontinu

Jaarvrijstelling (25%): € 1.575.000,00



A-Variant is in principe geen optie (18,18% of 22,22% of 28,57% verschil)

Ploegenarbeid en nachtarbeid (indien alle vwden OK)

Verschil in omvang	Verschil in omvang / maand
$110 - 90 = 20$ $110 - 90 = 20$	$\frac{40}{400} = 10\%$

Vrijstelling Bis-Variant: Ploeg + Nachtploeg

Jaarvrijstelling ploegen (22,8%): € 1.231.200,00

Jaarvrijstelling nacht (22,8%): € 478.800,00

Totale jaarvrijstelling: € 1.710.000,00

Verschil: + € 135.000,00

06

Regeerakkoord



6

Update regeerakkoord

Ploegenarbeid



Rechtszekerheid



Nacht- en ploegenarbeid

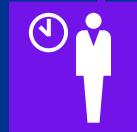


Spending review



Rechtszekerheid

Maximaal rechtszekerheid en stabiliteit waarborgen



Nacht- en ploegenarbeid

- Bis-variant zal van toepassing zijn tot ten minste 31/12/2026
- Na de afloop van de tijdelijke regeling, voorziet de regering een systeem dat de fundamenteën en het voordeel garandeert
- De regering zal ook bekijken of er aanpassingen moeten gebeuren in functie van de eventuele wijzigingen aan de bepalingen inzake nachtarbeid



Spending review

Voor de reeks vrijstellingen van bedrijfsvoorheffing zal de regering een uitgavenevaluatie uitvoeren om de effectiviteit van de output te onderzoeken.

07

Circulaire!?



7 Circulaire?! Wat en wanneer te verwachten?



Circulaire is klaar?!



+/- 80 pagina's

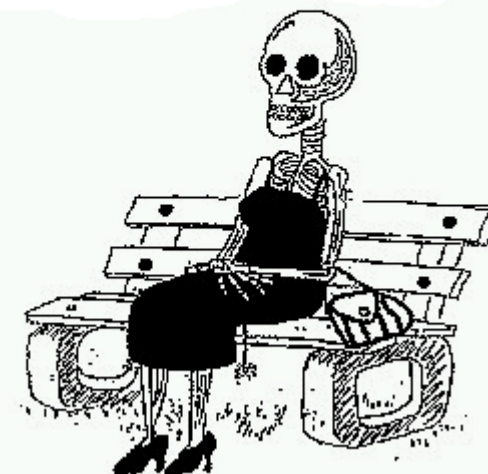


Wanneer dan wel?



Wacht niet op de circulaire!

Waiting..



08

Next steps



8

Next steps

Roadmap payroll implementatie bis-variant



Wacht niet op de circulaire! Onderneem nu al actie!
+ overleg met sociaal secretariaat



Quick Scan



Berekening 2024 Bis %



Correcties 2024 Payroll met Bis %

Uiterlijk 31/8/2025



2024 Bis % als inschatting voor 2025 payroll



Berekening finaal 2025 Bis %

Q1 2026



Correcties 2025 Payroll with final Bis %

Uiterlijk 31/8/2026

Bis percentage uitzendkantoren!

Next steps

Rapportering bis variant



Quick scan bis variant: visuele rapportering + berekening impact toepassing bis-variant op huidige situatie

Keuze niveau:

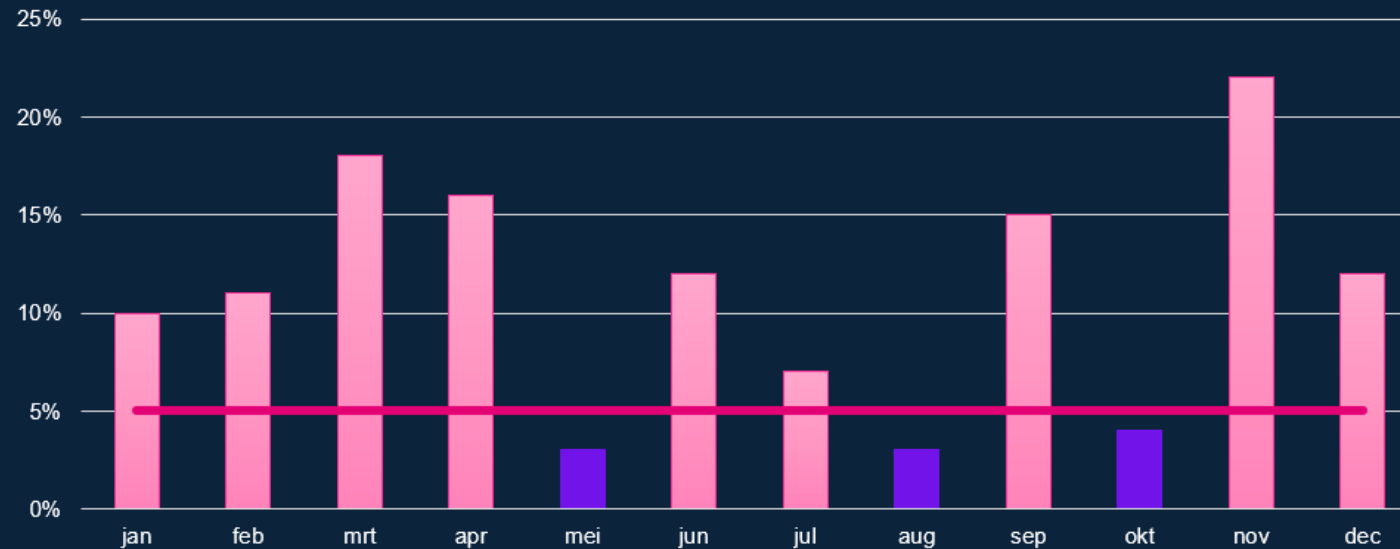
- Entiteit
- Site
- Afdeling
- Productielijn
- ...

Input data: timesheet



De BV-vrijstelling voor Ploegenarbeid in 2023

Output: Procentueel verschil maanbasis (Bis-variant)



Next steps

Hoe breng ik omvangverschillen in kaart?



Analyse op individueel niveau

Bijkomende info vereist!:

- Looninformatie
- Individuele rekeningen
- Planning



De BV-vrijstelling voor Ploegenarbeid in 2023

Kerncijfers

Vrijstelling



Werknemers in scope



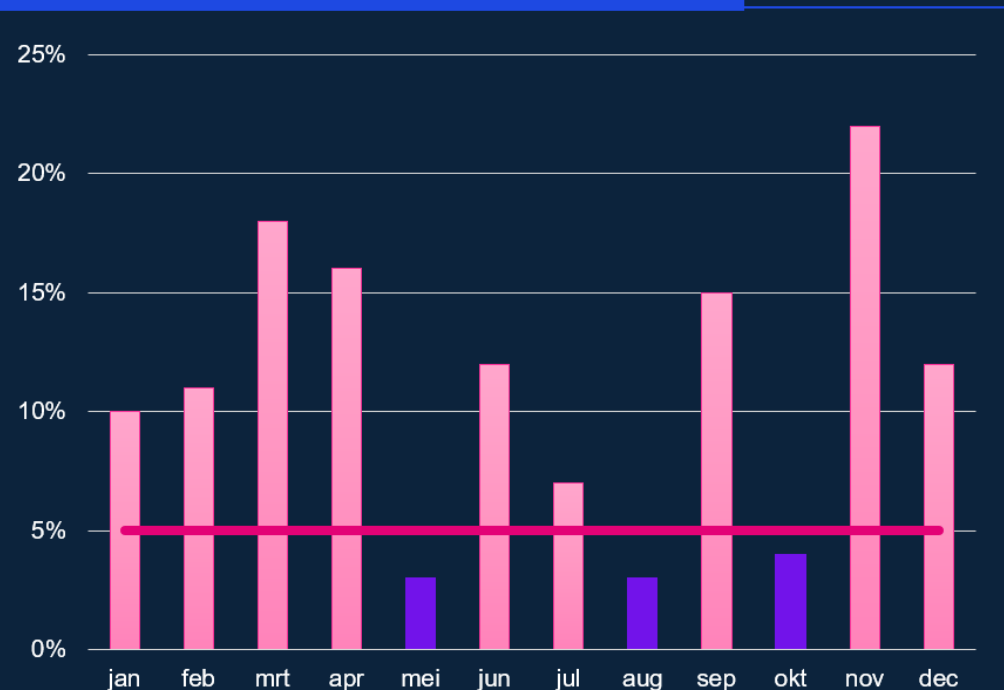
Ploegenpremie

- 25 werknemers die ploegenpremie kregen zonder prestaties in ploeg

Opmerkingen individueel

- Gemiddeld 3 werknemers per maand voldoen niet aan 1/3^{de} regel

Output: Procentueel verschil maanbasis (Bis-variant)



Volledige analyse (individueel niveau) huidige toepassing + toepassing bis-variant

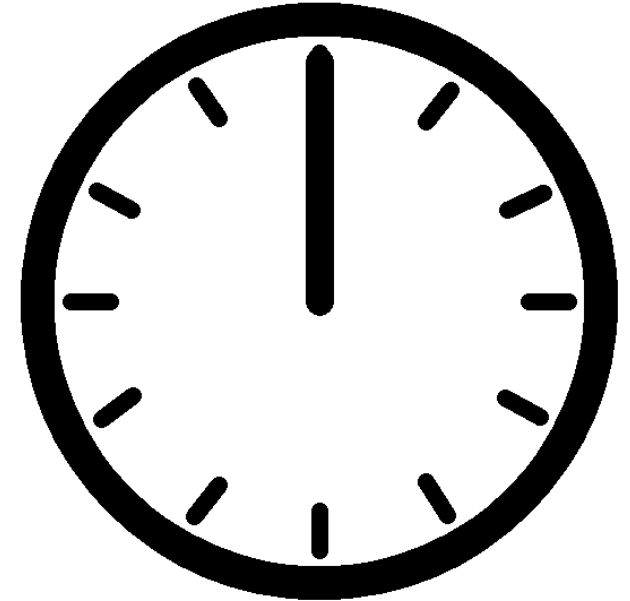


Conclusie

CAUTION
SIZE DOES
MATTER



31/08/2025



Contacts



Thomas Goemaere

Director

People Service

+32 495 69 51 37

+32 9 241 88 06

tgoemaere@kpmg.com



Yani Hullaert

Manager

People services

+32 492 65 19 55

+32 2 708 45 32

yhullaert@kpmg.com